



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน โทร. ๓๑๑๑

ที่ _____ วันที่ _____

เรื่อง ตอบข้อหารือ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไปและทรัพยากรบุคคล และงานสภามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๓/๑๖๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ แจ้งให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทราบเกี่ยวกับตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การนับผลงานทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๕(๕) (ข) (ข ๑) และ (ข ๒) ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ดังนี้.-

๑. รองศาสตราจารย์สุทธิพงศ์ หกสุวรรณ และรองศาสตราจารย์ฉลาด จันทร์สมบัติ มีผลงานทางวิชาการผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๕(๕) (ข) (ข ๑) และ (ข ๒) หรือไม่อย่างไร

๒. กรณีการนับผลงานทางวิชาการ ๓ ปีย้อนหลัง ตามประกาศ ก.พ.อ. มีหลักเกณฑ์และวิธีการนับเฉลี่ยต่อปีไว้อย่างไร และเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ใช่หรือไม่

กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนดังนี้.-

๑. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๕(๕) (ข) (ข ๑) และ (ข ๒) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการต้องมีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่เกษียณอายุราชการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คือ

(ข ๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และ

(ข ๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้.-

(ข ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข ๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข ๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่เฉลี่ยปีละ ๑
รายการ หรือ

(ข ๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๒ เรื่อง

เมื่อพิจารณา

ตอบข้อหารือ ๑. กรณีรองศาสตราจารย์สุทธิพงศ์ หกสุวรรณ มีผลงานที่ได้รับการเผยแพร่
ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ๓ ปีย้อนหลัง คือ หนังสือ จำนวน ๒ เล่ม งานวิจัย จำนวน ๑ เรื่อง และบทความ
ทางวิชาการจำนวน ๑ เรื่อง มีผลงานทางวิชาการเฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม/เรื่อง และรองศาสตราจารย์ฉลาด
จันทร์สมบัติ มีผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ๓ ปีย้อนหลัง คือ หนังสือจำนวน ๓ เล่ม
ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๒ รายการ และบทความทางวิชาการ ๓๑ เรื่อง เฉลี่ยปีละ ๖.๕ เล่ม/
เรื่อง ดังนั้น ข้าราชการทั้ง ๒ รายดังกล่าว จึงมีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามที่ ก.พ.อ.กำหนด คือ มี
ผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี เฉลี่ยไม่น้อยกว่าปีละ ๑ เล่ม/เรื่อง ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการอาจเป็น
ตำรา หรือ หนังสือ หรืองานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ บทความทางวิชาการอย่าง
ใดอย่างหนึ่งเพียงอย่างเดียวหรืออาจมีผลงานหลายอย่างประกอบกันแล้วนำมาหาค่าเฉลี่ยต่อปีโดยการ
หารด้วยสาม

ตอบข้อหารือ ๒. กรณีการนับผลงานทางวิชาการ ๓ ปีย้อนหลัง มีวิธีการนับเฉลี่ยอย่างไรนั้นได้
แจ้งให้ทราบแล้วในข้อ ๑. สำหรับระยะเวลาการนับผลงานนั้น ให้นับตั้งแต่วันที่เกษียณอายุราชการ คือ
เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ย้อนหลังไป ๓ ปี ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ได้เคยแจ้งแนวทางที่ชัดเจนแล้วว่า การพิจารณาต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดม
ศึกษา ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดทำแผนอัตรากำลังใน
ภาพรวมของทั้งสถาบันอุดมศึกษาและแผนอัตรากำลังเฉพาะคณะ รวมทั้งเฉพาะภาควิชา (ถ้ามี) ๔ ปี ซึ่ง
การทราบความต้องการล่วงหน้า ทำให้มีระยะเวลาในการเตรียมการพิจารณาต่อเวลาราชการได้ทัน
ก.พ.อ. จึงได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาดำเนิน
การต่อเวลาราชการแก่คณาจารย์ให้แล้วเสร็จก่อนที่ข้าราชการผู้นั้นจะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า ๖
เดือน ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาไม่อาจดำเนินการได้ทันตามกำหนดเวลา จึงเป็นดุลยพินิจของสภา
สถาบันอุดมศึกษาในการพิจารณาดังกล่าว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กองบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เห็นว่า เนื่องจากเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้-

๑. แจ้งให้ส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป
๒. เห็นสมควรแจ้งเวียนทุกส่วนงานในสังกัดทราบ ทั้งนี้ เอกสารที่เกี่ยวข้องสามารถ Download ได้ที่เว็บไซต์ของกองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน ในส่วนของการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา <http://hrmd.oop.cmu.ac.th>
๓. หรือหากเห็นเป็นอย่างอื่นขอได้กรุณามีคำสั่งเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป



(นายประยัต แก้วประดิษฐ์)

พนักงานปฏิบัติงาน

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๒๓พค
๒๕๕๕

คำสั่ง

**ทราบ
แจ้งตามเสนอ**



๒๓ ๑ พ.ค. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา คุณภาภักดิ์)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและบุคลากร
จากกองบริหารงานกำลังคนในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๑๐๑๑๑๑



กองบริหารงานบุคคล
 รับที่ ๑๒๑๐๗
 วันที่ ๑๕/๑๑/๕๕
 เวลา

งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 เลขรับ ๕๖๒
 วันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๕
 เวลา ๑๐.๐๐ น.

กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 เลขรับ 5949
 วันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๕
 เวลา

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ร ๕๖๑

ถึง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

พร้อมหนังสือฉบับนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน
 คณะกรรมการการอุดมศึกษา ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๗๑๖๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่องตอบข้อหารือ
 หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาเพื่อโปรดทราบ
 และถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
 กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
 โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๒
 โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โทร. ๐๒-๖๑๐-๕๓๒๕
ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ ๗๖๖๐ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ตอบข้อหารือ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ตามหนังสือมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๓๐.๑(๕.๓)/๓๓๙๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๕ ข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การนับผลงานทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ.หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๕ (๕) (ข) (ข ๑) และ (ข ๒) ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์สุทธิพงศ์ หกสุวรรณ และรองศาสตราจารย์ฉลาด จันทร์สมบัติ มีผลงานทางวิชาการผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๕ (๕) (ข) (ข ๑) และ (ข ๒) หรือไม่อย่างไร

๒. กรณีการนับผลงานทางวิชาการ ๓ ปีย้อนหลัง ตามประกาศ ก.พ.อ.มีหลักเกณฑ์และวิธีการนับเฉลี่ยต่อปีไว้อย่างไร และเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ใช่หรือไม่

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนดังนี้

๑. ประกาศ ก.พ.อ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๕ (๕) (ข) (ข๑) และ (ข๒) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการต้องมีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่เกษียณอายุราชการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คือ

(ข๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด และ

(ข๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ข๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ข๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่เฉลี่ยปีละ ๑ รายการ หรือ

(ข๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๒ เรื่อง

เมื่อพิจารณาตามข้อหารือ ๑ กรณีรองศาสตราจารย์สุทธิพงศ์ หกสุวรรณ มีผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ตามที่ ก.พ.อ.กำหนด ๓ ปีย้อนหลัง คือ หนังสือ จำนวน ๒ เล่ม งานวิจัย จำนวน ๑ เรื่อง และบทความทางวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง มีผลงานทางวิชาการเฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม/เรื่อง และรองศาสตราจารย์ฉลาด จันทรสุมบัติ มีผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ตามที่ ก.พ.อ.กำหนด ๓ ปีย้อนหลัง คือ หนังสือ จำนวน ๓ เล่ม ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๒ รายการ และบทความทางวิชาการ ๓๑ เรื่องเฉลี่ยปีละ ๖.๕ เล่ม/เรื่อง ดังนั้น ข้าราชการทั้ง ๒ รายดังกล่าว จึงมีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามที่ ก.พ.อ.กำหนด คือ มีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี เฉลี่ยไม่น้อยกว่าปีละ ๑ เล่ม/เรื่อง ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการอาจเป็นตำรา หรือ หนังสือ หรือ งานวิจัย หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ บทความทางวิชาการ อย่างใดอย่างหนึ่งเพียงอย่างเดียว หรืออาจมีผลงานหลายอย่างประกอบกันแล้วนำมาหาค่าเฉลี่ยต่อปีโดยการหารด้วยสาม

๒. ตามข้อหารือ ๒ การนับผลงานทางวิชาการ ๓ ปีย้อนหลัง มีวิธีการนับเฉลี่ยอย่างไรนั้น ได้แจ้งให้ทราบแล้วในข้อ ๑. สำหรับระยะเวลาการนับผลงานนั้น ให้นับตั้งแต่วันที่เกษียณอายุราชการ คือ เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ย้อนหลังไป ๓ ปี ตามที่สำนักงานคณะกรรมการได้เคยแจ้งแนวทางที่ชัดเจนแล้วว่า การพิจารณาต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดทำแผนอัตรากำลังในภาพรวมของทั้งสถาบันอุดมศึกษาและแผนอัตรากำลังเฉพาะคณะ รวมทั้งเฉพาะภาควิชา (ถ้ามี) ๔ ปี ซึ่งการทราบความต้องการล่วงหน้านี้ ทำให้มีระยะเวลาในการเตรียมการพิจารณาต่อเวลาราชการได้ทัน ก.พ.อ.จึงได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษา พิจารณาดำเนินการต่อเวลาราชการแก่คณาจารย์ให้แล้วเสร็จก่อนที่ข้าราชการผู้นั้นจะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาไม่อาจดำเนินการได้ทันตามกำหนดเวลา จึงเป็นดุลยพินิจของสภาสถาบันอุดมศึกษาในการพิจารณาดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



10 พ.ค. 2555

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา